

## Ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Medivir AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 48-49 i årsredovisningen för 2021. Information om styrelsens ersättningsarbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32-33 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 på sidan 48 i årsredovisningen för 2021.

### Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen kan vara kopplad till både finansiella eller icke-finansiella kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklingsprojekt bolaget bedriver och de partnerskap bolaget ingår för accelerering av klinisk utveckling och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar, ersättningar för forskningstjänster (FTEs), eller royaltys) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidan 32 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.medivir.se/investerare/bolagsstaemmor#2022>. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2021 (kSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning	3	4	5	6
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning***
Magnus Christensen (VD fr.o.m maj 2021)	1 429	-	239	-	372	2 040	88/12
Yilmaz Mahshid (VD t.o.m maj 2021)	725	33	-	-	249	1 007	100/0

\* Tabellen redovisar ersättning som belöper på år 2021. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

\*\* Avser bilförmån

\*\*\* Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

### Aktierelaterade incitamentsprogram

#### ***Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram***

På årsstämmorna 2017 och 2018 antogs långsiktiga incitamentsprogram med teckningsperioder som avslutades 15 januari 2021 för LTI 2017 respektive 15 januari 2022 för LTI 2018. Inga aktier tecknades inom ramen för programmen.

I maj 2020 godkände årsstämman ett långsiktigt incitamentsprogram med i stort sett samma struktur som LTI 2018. Under andra kvartalet 2020 köpte Medivirs anställda 227 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,30 kronor per teckningsoption. Under tredje kvartalet 2020 köpte Medivirs dåvarande verkställande direktör 300 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,00 kronor per teckningsoption. De sammanlagda 527 000 teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya B-aktier under perioden 1 december 2023 fram till och med den 15 december 2023. Medivir subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Den sammanlagda subventionen som tillkommer deltagaren ska motsvara hälften (efter eventuell inkomstskatt för deltagaren) av deltagarens investering. Subventionen betalas ut i samband med att optionerna tilldelats deltagarna.

I maj 2021 godkände årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram med samma struktur som LTI 2020. Under andra kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda 230 000 teckningsoptioner till ett pris om 1,00 kronor per teckningsoption. Under fjärde kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda ytterligare 305 000 teckningsoptioner, varav tillträdande verkställande direktör köpte 240 000. Dessa teckningsoptioner utfärdades till ett marknadsvärde om 1,71 kronor per teckningsoption. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya B-aktier under perioden 1 december 2024 fram till och med den 15 december 2024. Medivir subventionerar delvis deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Den sammanlagda subventionen som tillkommer deltagaren ska motsvara hälften (efter eventuell inkomstskatt för deltagaren) av deltagarens investering. Subventionen betalas ut i samband med att optionerna tilldelats deltagarna.

Den 31 december 2021 fanns totalt 1 113 864 (636 699) utestående teckningsoptioner inom ramen för LTI 2018, 2020 samt 2021. Nuvarande verkställande direktör har tilldelats 240 000 stycken.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år

2021 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Magnus Christensen fr.o.m maj 2021 (VD)	Mål 1 2021 – Klinisk utveckling	50 %	a) 35 % b) 166 kSEK
	Mål 2 2021 - Affärsutveckling	30 %	a) 15 % b) 55 kSEK
	Mål 3 2021 - Vetenskap	10 %	a) 5 % b) 18 kSEK
	Mål 4 2021 - IR	10 %	a) 0 % b) 0 kSEK
Yilmaz Mahshid (VD t.o.m maj 2021)	-	-	-

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)**

	2021	2020	2019	2018	2017
Ersättning till verkställande direktören	3 047 <sup>1)</sup>	3 166 <sup>1)</sup>	2 651	7 788 <sup>1)</sup>	11 166 <sup>1)</sup>
Förändring i ersättning (kSEK) vs året innan	-119 (-4 %)	515 (19 %)	-5 137 (-66 %)	-3 378 (-30 %)	4 169 (60 %)
Koncernens rörelseresultat	-62 118	-42 900	-125 979	-351 030	-362 835
Förändring rörelseresultat vs året innan	-19 218 (-45 %)	83 079 (66 %)	225 051 (64 %)	11 805 (3 %)	-50 455 (-16 %)
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i moderbolaget <sup>2) 3)</sup>	1 154	888	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>
Förändring i ersättning vs året innan	266 (30 %)	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>	E/T <sup>3)</sup>

- 1) Under 2021, 2020, 2018 och 2017 har bolaget haft två verkställande direktörer. Inklusive avgångsvederlag och extraordinära poster
- 2) Exklusive medlemmar i koncernledningen
- 3) Ej tillämpligt pga. omorganisationer