

Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget

Styrelsen för Medivir har inom sig utsett ett ersättningsutskott som årligen följer och utvärderar pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning i Medivir. Ersättningsutskottet följer och utvärderar även bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare.

Medivir ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan behållas och rekryteras. Ersättningen till de ledande befattningshavarna får bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, av bolagsstämman beslutade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta ersättningen. Rörliga ersättningar är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Medivir har antagit långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram avsedda att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare och övriga medarbetare. Utvecklingen av programmen följs upp i den utsträckning som bedöms motiverat. För en beskrivning av bolagets långsiktiga incitamentsprogram samt mer information om de faktiska utfallen av programmen, såsom deltagande och antal tilldelade aktier, hänvisas till bolagets årsredovisning för 2015, not 5, samt bolagets hemsida, www.medivir.se. Beträffande behovet av ytterligare incitamentsarrangemang, se nedan under rubriken *Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer*.

Riktlinjer

Riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utvärderas under året. Medivir har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2015.

Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer

Styrelsens bedömning är att Medivirs nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer under 2015 har inneburit en god balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet. Dessa frågor har under året noggrant övervägts i ersättningsutskottet och styrelsen. Vissa smärre förändringar i Medivirs STI-program (kontant bonus) har beslutats i syfte att åstadkomma ökad tydlighet och enkelhet. Vidare har styrelsen funnit att det är angeläget att ledande befattningsinnehavare ges ett tydligt incitament att investera eventuell kontantbonus i Medivir-aktier, vilket har föranlett styrelsen att föreslå årsstämman 2016 att godkänna att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ger möjlighet att skattekompensera befattningshavare som investerar sin bonus i Medivir-aktier. Styrelsen bedömer att ersättningspaketet därefter är ändamålsenligt och innebär att Medivir kan behålla och rekrytera erforderligt kvalificerad personal.