

**Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget**

---

Styrelsen för Medivir har inom sig utsett ett ersättningsutskott som årligen följer och utvärderar pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning i Medivir. Ersättningsutskottet följer och utvärderar även bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare.

Medivir ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan behållas och rekryteras. Ersättningen till de ledande befattningshavarna får bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, av bolagsstämman beslutade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner

**Rörlig ersättning**

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta ersättningen. Rörliga ersättningar är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Medivir har tidigare antagit långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram avsedda att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare och övriga medarbetare. Utvecklingen av programmen har följts upp i den utsträckning som bedömts motiverat. För en beskrivning av bolagets tidigare långsiktiga incitamentsprogram samt mer information om de faktiska utfallen av programmen, såsom deltagande och antal tilldelade aktier, hänvisas till bolagets årsredovisning för 2016, not 5, samt bolagets hemsida, [www.medivir.se](http://www.medivir.se). Beträffande behovet av ytterligare incitamentsarrangemang, se nedan under rubriken *Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer*.

**Riktlinjer**

Riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utvärderas under året. Medivir har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2016.

**Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer**

Styrelsens bedömning är att Medivirs nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer under 2016 har inneburit en god balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet. Dessa frågor har under året noggrant övervägts i ersättningsutskottet och styrelsen. Styrelsen har därvid, och eftersom det tidigare incitamentsprogrammet LTI 2014 har löpt ut, funnit det angeläget att nuvarande ersättningspaket kompletteras med ett nytt teckningsoptionsprogram varigenom medarbetare ges möjlighet att ta del av en positiv värdeutveckling i Medivirs aktier. Styrelsen bedömer att ersättningspaketet därefter är ändamålsenligt och innebär att Medivir kan behålla och rekrytera erforderligt kvalificerad personal.