

Uppföljning och utvärdering av (i) program för rörlig ersättning för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, (ii) tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare och (iii) gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget

Styrelsen för Medivir har tidigare haft ett ersättningsutskott men har under 2019 beslutat att styrelsen i sin helhet ska fullgöra de uppgifter som ankommer på ett sådant. Det är följaktligen styrelsen som årligen följer och utvärderar pågående, och under året avslutade, program för rörlig ersättning i Medivir. Styrelsen följer och utvärderar även bland annat gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i bolaget liksom tillämpningen av de av årsstämman fastställda riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare.

Medivir ska, enligt av årsstämman beslutade riktlinjer, erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattningshavare kan behållas och rekryteras. Ersättningen till de ledande befattningshavarna får bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, av bolagsstämman beslutade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning som utgår kontant får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta ersättningen. Rörliga ersättningar är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Incitamentsprogram

Medivir antog på årsstämman 2017 respektive 2018 teckningsoptionsprogram genom vilka medarbetare ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktie. Utvecklingen av programmen har följts upp i den utsträckning som bedömts motiverat. För en närmare beskrivning av programmen hänvisas till bolagets årsredovisning för 2019, not 4, samt bolagets hemsida, www.medivir.se. Beträffande behovet av ytterligare incitamentsprogram, se nedan under rubriken *Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer*.

Riktlinjer

Riktlinjerna för lön och annan ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare har utvärderats under året. Medivir har följt de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2019.

Ersättningsstruktur och ersättningsnivåer

Styrelsens bedömning är att Medivirs ersättningsstruktur och ersättningsnivåer under 2019 har inneburit en god balans mellan å ena sidan intresset av att motivera och belöna medarbetarna och å andra sidan bibehållen kostnadseffektivitet. Dessa frågor har under året noggrant övervägts. För att även kommande år behålla denna balans har styrelsen föreslagit årsstämman 2020 att besluta om införandet ett nytt teckningsoptionsprogram, huvudsakligen på samma villkor som de optionsprogram som antogs av årsstämman 2017 respektive 2018. Styrelsen bedömer att det totala ersättningspaketet därmed är ändamålsenligt och innebär att Medivir kan behålla och rekrytera erforderligt kvalificerad personal.