

# Bolagsstyrningsrapport

Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Medivir AB, vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. God bolagsstyrning är en väsentlig komponent i arbetet att skapa värde för Medivirs aktieägare. Vi strävar hela tiden efter att:

- Skapa goda förutsättningar för en aktiv och ansvarstagande ägarroll.
- Uppnå en väl avvägd ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse och bolagsledning.
- Ha en hög transparens gentemot ägare, kapitalmarknad, anställda och samhället i övrigt.

## Efterlevnad av svensk kod för bolagsstyrning ("Koden")

Medivir tillämpar koden sedan 1 juli 2008, och har förbundit sig att varhelst det är möjligt följa bästa praxis när det gäller bolagsstyrning. Bolaget har under 2024 inte avvikit från någon av de regler som fastställs i koden.

## Beslutsfattande vid bolagsstämmor

Medivirs aktieägare utövar sin beslutsrätt vid årsstämman samt vid eventuella extra bolagsstämmor. För ytterligare information om aktien och aktieägare, se sidorna 19–20.

## Årsstämma

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid årsstämman, eller i förekommande fall vid extra bolagsstämma. På Medivirs webbplats finns protokoll från och information om bolagets tidigare stämmor.

## Årsstämma 2024

Årsstämman ägde rum den 7 maj 2024. Vid stämman var 29 (14) aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. Dessa representerade 31,97 (29,39) procent av rösterna. Till stämmans ordförande valdes styrelsens ordförande, Uli Hacksell.

## De beslut som stämman fattade var:

- Omval av styrelseledamöterna Uli Hacksell, Lennart Hansson, Bengt Westermark, Yilmaz Mahshid och nyval av Anna Törner och Angelica Loskog. Till styrelsens ordförande valdes Uli Hacksell.

- Revisorns arvode för tiden fram till nästa årsstämma ska utgå enligt godkänd räkning inom ramen för offert.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Omval av revisionsbolaget Grant Thornton Sweden AB som bolagets revisor.
- Styrelsens arvode för tiden till nästa årsstämma maximalt om 1 990 000 kronor enligt följande fördelning: Ordföranden ska ersättas med 690 000 kronor och de övriga ledamöter som inte är anställda i bolaget ska ersättas med vardera 260 000 kronor.
- Bemyndigande av styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av stamaktier till ett antal som sammanlagt inte överstiger 20 procent av totalt antal utestående aktier i bolaget efter utnyttjande av bemyndigandet. Utgivande av nya aktier med stöd av bemyndigandet ska genomföras på marknads-mässiga villkor.
- Beslut om antagande av aktiematchningsprogram i enlighet med styrelsens förslag inom ramen för ett nytt incitamentsprogram.

## Årsstämma 2025

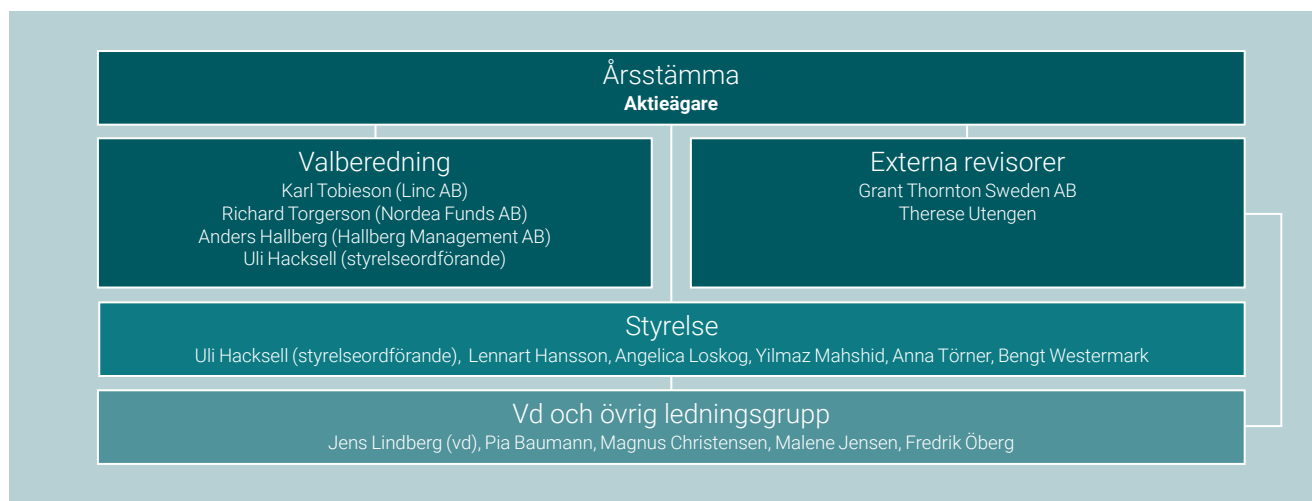
Medivirs årsstämma 2025 kommer att hållas onsdag den 7 maj på 7A Odenplan, Norrtullsgatan 6, Stockholm.

## Valberedningen

Valberedningsprocessen som antogs vid årsstämman 2024 innebär att styrelsens ordförande kontakter de tre, vid utgången av årets tredje kvartal, till röstetalet största aktieägarna och erbjuder dessa att utse var sin representant till en valberedning. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från rätten att utse en representant övergår rätten till den aktieägare som näst efter dessa aktieägare har det största aktieinnehavet. Enligt proceduren ska även styrelsens ordförande ingå i valberedningen. Valberedningen ska gemensamt välja en ordförande att leda arbetet.

## Valberedningens uppgifter

Under årens lopp har valberedningens uppgifter förändrats för att uppfylla kraven i koden. Valberedningens huvuduppgift är dock fortfarande att föreslå kandidater för val till styrelsen. För att kunna



Faktiska förhållanden per 2024-12-31.

bedöma vilken kompetens och vilken erfarenhet som krävs av styrelseledamöterna måste valberedningen hålla sig informerad om koncernens strategi och dess framtida utmaningar. Dessutom måste valberedningen väga in alla tillämpliga regler om oberoende för styrelsens ledamöter. Valberedningen förbereder även förslag till årsstämmbeslut om ersättningar och arvoden till; icke anställda styrelseledamöter som väljs av årsstämman, revisor samt ledamöter i valberedningen.

Valberedningen har hittills inte föreslagit att någon ersättning ska utgå till dess ledamöter. Valberedningen föreslår revisorskandidater i samarbete med styrelsen. Valberedningen ska också föreslå en kandidat för val till ordförande för årsstämman.

Valberedningens arbete inför årsstämman 2025

Valberedningens arbete inleds med en genomgång av en kontrollista som innehåller samtliga arbetsuppgifter som valberedningen ska utföra enligt bolagsstyrningskoden, samt valberedningens arbetsordning som fastställts av årsstämman. Dessutom fastställs en tidsplan för det arbete som ska utföras. En god förståelse för Medivirs verksamhet är avgörande för att ledamöterna i valberedningen ska kunna utföra sitt arbete. Styrelsens ordförande ansvarar för årlig utvärdering av styrelsens arbete, inklusive enskilda ledamöters insatser. Under 2024 har styrelsens ledamöter besvarat en digital enkät och resultatet har sammanställts. Resultatrapporten har därefter diskuterats gemensamt vid styrelsens novembermöte, vilket gav styrelsen och dess ordförande en god bild av hur styrelsen kan utveckla sitt arbete. Även valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingarna, inklusive utvärdering av styrelsens ordförande. Valberedningen har intervjuat alla ledamöter som en del i arbetet att utvärdera styrelsen. Utifrån denna information kan val-

Ledamöter i valberedningen

Valberedningen inför årsstämman 2025 (utsågs av de till röstetalet största aktieägarna per 30/9 2024)

| Namn              | Representerande                              | Andel av röster i procent 2024-09-30 |
|-------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|
| Karl Tobieson     | Linc AB                                      | 11,41                                |
| Richard Torgerson | Nordea Funds AB                              | 9,07                                 |
| Anders Hallberg   | Hallberg Management AB                       | 6,73                                 |
| Uli Hacksell      | Medivirs styrelseordförande (sammankallande) | 0,89                                 |
| <b>Totalt</b>     |                                              | <b>28,10</b>                         |

beredningen bedöma vilken kompetens och erfarenhet som krävs av styrelseledamöterna. Dessutom har valberedningen tagit del av koncernens bedömningar av kvaliteten och effektiviteten i revisorns arbete, inklusive rekommendationer om revisorer och revisorsarvoden. Valberedningen har inför årsstämman 2025 hållit fyra möten. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman 2025 offentliggörs i samband med kallelsen till årsstämman.

Valberedningen 2024–2025 har haft följande sammansättning:

- Karl Tobieson, ordförande i valberedningen och representant för Linc AB
- Richard Torgerson, representant för Nordea Funds AB
- Anders Hallberg, representant för Hallberg Management AB
- Uli Hacksell, styrelseordförande Medivir AB

Medivirs valberedning har meddelat att den inför årsstämman 2025 kommer att föreslå omval av Uli Hacksell, Lennart Hansson, Angelica Loskog , Yilmaz Mahshid, Anna Törner och Bengt Westermarck som styrelseledamöter. Som styrelseordförande kommer valberedningen föreslå omval av Uli Hacksell.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens huvudsakliga ansvar är att för ägarnas räkning förvalta koncernens verksamhet så att ägarnas intresse av långsiktigt god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen hantear och beslutar i koncernövergripande frågor såsom:

- Strategisk inriktning och väsentliga mål.
- Väsentliga frågor som rör optimering av kapitalstruktur, investeringar, förvärv och avyttringar.

- Uppföljning och kontroll av verksamheten, finansiell ställning, informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens operativa ledning.
- Val, och då det är påkallat, uppsägning av bolagets vd.
- Övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för intern kontroll och riskhantering.
- Väsentliga policies.

Styrelsens sammansättning

Ledamöterna i styrelsen tjänstgör från och med slutet av den årsstämma då de blir valda fram till slutet av nästa årsstämma. Det finns ingen gräns för hur många perioder i rad en ledamot kan sitta i styrelsen. Styrelsen som valdes av aktieägarna på årsstämman 2024 för tiden intill slutet av årsstämman 2025 bestod av sex ledamöter utan suppleanter, inklusive styrelseordföranden. Vid styrelsens möten deltar även vd och finanschef. Dessa närvarar dock inte vid ärenden där jäv kan komma ifråga eller där det i övrigt inte är lämpligt att de närvarar, som till exempel vid utvärderingen av vd:s arbete. För beskrivning av styrelsens ledamöter hänvisas till sidan 33.

Arbetsordning och styrelsemöten

Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar samt reglerar styrelsens inbördes arbetsfördelning inklusive ordförandens roll, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens sammanträdesplan, kallelse till styrelsemöten, dagordning och protokoll.

Arbetsordningen reglerar även hur styrelsen ska erhålla information och dokumentation för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig instruktion för vd som klargör vd:s ansvar för den löpande förvaltningen, former för rapportering till styrelsen, krav på interna styrinstrument samt övriga frågor som kräver styrelsens beslut eller anmälan till styrelsen. Enligt arbetsordningen ska konstituerande styrelsemöte hållas direkt efter årsstämman. Styrelsen håller därutöver normalt minst sex ordinarie sammanträden per år. Fyra av dessa hålls i samband med publicering av koncernens helårs- respektive delårsrapporter. Varje möte behandlar bolagets projektportfölj och affärsutveckling. Därutöver behandlar minst ett möte specifika, långsiktiga strategifrågor. Under kalenderårets sista möte behandlas budgeten och de ekonomiska utsikterna. Ytterligare möten, inklusive digitala möten, hålls vid behov.



Styrelseledamöternas närvaro och arvode<sup>1)</sup>

| Stämموالدا ledamöter          | Invald | Född | Oberoende i förhållande till bolaget | Oberoende i förhållande till större aktieägare | NÄRVARO<br>(TOTALT ANTAL MÖTEN) | FASTSTÄLLD<br>ERSÄTTNING |
|-------------------------------|--------|------|--------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
|                               |        |      |                                      |                                                | Styrelsemöten                   |                          |
| Uli Hacksell, ordförande      | 2018   | 1950 | Nej                                  | Ja                                             | 19/19                           | 690 000                  |
| Lennart Hansson               | 2018   | 1956 | Ja                                   | Ja                                             | 16/19                           | 260 000                  |
| Angelica Loskog <sup>2)</sup> | 2024   | 1973 | Ja                                   | Ja                                             | 8/8                             | 260 000                  |
| Yilmaz Mahshid                | 2021   | 1979 | Nej                                  | Ja                                             | 19/19                           | 260 000                  |
| Anna Törner <sup>2)</sup>     | 2024   | 1963 | Ja                                   | Ja                                             | 7/8                             | 260 000                  |
| Bengt Westermark              | 2017   | 1945 | Ja                                   | Ja                                             | 19/19                           | 260 000                  |

1) Ledamöternas närvaro avser helåret 2024. Fastställd ersättning avser arvode till styrelsen för perioden maj 2024–april 2025. Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. Arvode är exklusiv reseersättning. Skillnader förekommer mellan det av årsstämman beslutade maximala arvodet och det faktiska utbetalda, då faktisk utbetalning under kalenderåret är en kombination av arvoden mellan de två senaste bolagsstämmorna. För faktiskt utbetalda belopp, se not 4 på sidorna 45-46.

2) Tillträdde vid årsstämman den 7 maj 2024.

Koncernens ledningsgrupp

Styrelsen utser vd samt vid behov vice vd. Vd leder koncernledningens arbete och ansvarar tillsammans med koncernens ledningsgrupp för den operativa verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen samt vd-instruktion. Ledningsgruppen har en bred sammansättning av personer med djup och gedigen erfarenhet från forskning och utveckling, registrering och godkännande av läkemedel samt erforderlig kompetens inom affärsutveckling, ekonomi, finans och kommunikation. För beskrivning av ledningen hänvisas till sidan 34. Koncernledningens roll är att:

- Fastställa mål, fördela resurser och följa upp bolagets resultat och projektens utveckling.
- Ta fram information och dokumentation som underlag för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.
- Med utgångspunkt i det årliga strategiska arbetet verkställa den strategi som styrelsen fastställt i hela organisationen.
- Uppföljning av fastställda mål utgör ett väsentligt verktyg för att driva det operativa arbetet.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Det är samma riktlinjer som antogs på årsstämman 2024. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. En ersättningsrapport, som omfattar de ersättningar som regleras av de på stämman antagna riktlinjerna, har upprättats separat och den kommer att presenteras vid årsstämman i maj 2025.

Riktlinjernas främjande av Medivirs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Medivir skapar aktieägarvärde genom att utveckla innovativa cancermediciner för stora medicinska behov, i egen regi eller i partnerskap med andra bolag. För ytterligare information om Medivirs affärsstrategi, se hemsidan [www.medivir.se](http://www.medivir.se). En framgångsrik implementering av affärsstrategin och tillvaratagandet av Medivirs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Medivir kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. För detta krävs att Medivir kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

I Medivir har inrättats långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram och aktiematchningsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om de tidigare incitamentsprogrammen hänvisas till Medivirs hemsida.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontant-ersättning, pensionsförmåner samt övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Totalersättningen till ledande befattningshavare bör innehålla en avvägd blandning av ovan nämnda komponenter och villkor vid uppsägning samt avgångsvederlag. Styrelsen bör årligen utvärdera huruvida aktie- eller aktiekursrelaterade långsiktiga incitamentsprogram bör föreslås bolagsstämman.

Den fasta kontantlönen ska vara individuell och baserad på den ledande befattningshavarens ansvarsområden och erfarenhet.

Den rörliga kontanterättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ersättningar till ledande befattningshavare (KSEK)

| Funktion                         | År   | Fast lön | Rörlig lön | Förmåner | Summa  | Pension | Totalt |
|----------------------------------|------|----------|------------|----------|--------|---------|--------|
| Vd Jens Lindberg                 | 2024 | 2 622    | 585        | 83       | 3 290  | 648     | 3 938  |
|                                  | 2023 | 2 569    | 945        | 83       | 3 597  | 630     | 4 228  |
| Övriga ledande befattningshavare | 2024 | 6 948    | 893        | 80       | 7 921  | 2 103   | 10 024 |
|                                  | 2023 | 6 391    | 1 402      | 45       | 7 838  | 1 843   | 9 681  |
| Totalt                           | 2024 | 9 569    | 1 478      | 164      | 11 212 | 2 751   | 13 962 |
|                                  | 2023 | 8 960    | 2 347      | 128      | 11 435 | 2 474   | 13 908 |

För ledande befattningshavare ska pensionsförmåner vara premiebestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Rörlig kontantersättning ska vara pensionsgrundande.

Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 25 procent av den fasta årliga kontantlönen, om inte annat följer av kollektivavtal. Styrelsen ska ha rätt att utan hinder av ovanstående istället erbjuda andra lösningar som är kostnadsmässigt likvärdiga för bolaget.

Övriga förmåner får innefatta bland annat tjänstebil och företagshälsovård. Sådana förmåner ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt på respektive geografisk marknad. Övriga förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid upphörande av ledande befattningshavares anställning ska gälla en ömsesidig uppsägningstid om högst sex månader. Såvitt avser VD kan dock uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida uppgå till högst 12 månader. Fast kontantlön ska utgå under uppsägningstiden. Avgångsvederlag eller liknande ersättning ska som utgångspunkt inte utgå.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, som kan vara finansiella eller icke-finansiella, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna ska relatera till utvecklingen i de utvecklings-

projekt Bolaget bedriver och de partnerskap Bolaget ingår för accelerering av klinisk utveckling och framtida kommersialisering, samt de ersättningar (exempelvis engångsbetalningar vid avtalsingående, milstolpeersättningar, ersättningar för forskningstjänster (FTEs), eller royaltyer) denna utveckling resulterar i. Kriterierna ska vidare vara utformade så att de främjar Medivirs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av ersättningsriktlinjerna har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inte inrättat ett ersättningsutskott utan fullgör i sin helhet de uppgifter som ankommer på ett sådant. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning

till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Då styrelsen inte har inrättat något ersättningsutskott ansvarar styrelsen för att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Medivirs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Medivirs ekonomiska bärkraft.

Utvärdering av principer för ersättning till ledande befattningshavare

De av stämman godkända principerna för ersättningar till ledande befattningshavare har följts under 2024.

Långsiktiga incitamentsprogram

Syftet med långsiktiga incitamentsprogram är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen samt att erbjuda anställda en attraktiv möjlighet att bli delägare i bolaget för att främja och stimulera fortsatt företagslojalitet genom att förena aktieägarnas och de anställdas intressen.

### Teckningsoptioner

Vid ingången av perioden fanns 1 060 000 utestående teckningsoptioner i pågående incitamentsprogram. Under december 2024 förföll 535 000 teckningsoptioner i programmet 2021. Totalt utestående teckningsoptioner vid utgången av perioden uppgick till 525 000 stycken.

I maj 2021 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram. Under andra kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda 230 000 teckningsoptioner till ett marknadsvärde om 1,00 kronor vardera med ett lösenpris av 13,79 kronor per aktie. Under fjärde kvartalet 2021 köpte Medivirs anställda ytterligare 305 000 teckningsoptioner, varav tillträdande vd köpte 240 000. Dessa teckningsoptioner utfärdades till ett marknadspris om 1,71 kronor med ett lösenpris om 13,79 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier under perioden 1 december 2024 fram till och med den 15 december 2024. Värderingsberäkningen för 2021 baserades på följande siffror: löptid 3,60 år, lösenpris, 13,79 kronor, VWAP, 7,88 kronor, riskfri ränta, 0,4 procent, volatilitet, 41 procent. Efter omräkning föranledd av företrädesemission under kvartal 4 2023, berättigar varje sådan teckningsoption till teckning av 1,06 nya stamaktier i bolaget till en teckningskurs om 12,98 kronor. Under december 2024 förföll 535 000 teckningsoptioner i programmet 2021. Det skedde ingen teckning av aktier.

I maj 2022 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram med liknande villkor som programmet 2021. Under fjärde kvartalet 2022 köpte Medivirs anställda 525 000 teckningsoptioner varav vd köpte 250 000 teckningsoptioner. Teckningsoptioner köptes till ett marknadsvärde om 0,77 kronor vardera med ett lösenpris av 14,13 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier under perioden 1 december 2025 fram till och med den 15 december 2025. Värderingsberäkningen för 2022 baserades på följande siffror: löptid 3,12 år, lösenpris, 14,13 kronor, VWAP, 8,07 kronor, riskfri ränta, 2,14 procent, volatilitet, 36 procent. Efter omräkning föranledd av företrädesemission under kvartal 4 2023, berättigar varje sådan teckningsoption till teckning av 1,06 nya stamaktier i bolaget till en teckningskurs om 13,30 kronor.

### Aktiesparprogram

Vid ingången av perioden fanns 105 750 investeringsaktier i pågående aktiespar-program. Under kvartal 2 2024 implementerade ett nytt aktiesparprogram och deltagarna förvärvade totalt 126 000 investeringsaktier. Totalt utestående investeringsaktier vid utgången av perioden uppgick till 231 750.

I maj 2023 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram. För varje investeringsaktie har deltagarna möjlighet, under förutsättning att vissa villkor uppfylls, att vederlagsfritt erhålla en (1) stamaktie inom ramen för LTIP 2023 ("matchningsaktier") och därutöver, under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls, maximalt fem (5) ytterligare stamaktier ("prestationsaktier") vederlagsfritt enligt programmets villkor. Per 31 december 2023 har Medivirs anställda köpt 105 750 investeringsaktier till en kurs om 7,34 kr. Intjänade perioden är till och med offentliggörande av delårsrapporten för januari-mars 2026. Efter omräkning föranledd av företrädesemission under kvartal 4 2023, berättigar varje investeringsaktie till 1,22 stamaktier.

I maj 2024 godkände styrelsen och årsstämman ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett aktiematchningsprogram. För varje investeringsaktie har deltagarna möjlighet, under förutsättning att vissa villkor uppfylls, att vederlagsfritt erhålla en (1) stamaktie inom ramen för LTIP 2024 ("matchningsaktier") och därutöver, under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls, maximalt fem (5) ytterligare stamaktier ("prestationsaktier") vederlagsfritt enligt programmets villkor. Per 31 december 2024 har Medivirs anställda köpt 126 000 investeringsaktier till en kurs om 2,94 kr. Intjänade perioden är till och med offentliggörande av delårsrapporten för januari-mars 2027.

### Val av revisorer

I valberedningens uppgift ingår att föreslå årsstämman en revisor. Grant Thornton (GT) utsågs till bolagets externa revisorer för en ettårsperiod fram till årsstämman 2025. Auktoriserad revisor Therese Utengen är huvudansvarig för revisionen av Medivir.

- Revisorerna arbetar efter en revisionsplan och rapporterar löpande sina iakttagelser till styrelsen, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsredovisningen fastställs.

- Revisorerna gör en översiktlig granskning av en delårsrapport samt revision av årsbokslutet för att bedöma dess riktighet, fullständighet och redovisningens överensstämmelse med god redovisningssed och relevanta redovisningsprinciper.
- Huvudansvarig revisor deltar vid årsstämman där de beskriver revisionsarbetet och gjorda iakttagelser.

### Ersättning till revisor

Arvode för revision i Medivir fastställs vid årsstämman efter förslag från valberedningen. För 2024 och 2023 har ersättningar utgått enligt tabell nedan.

| Kostnader för revision och revisionskonsultationer (KSEK) |            |              |
|-----------------------------------------------------------|------------|--------------|
|                                                           | 2024       | 2023         |
| <b>Grant Thornton</b>                                     |            |              |
| Revisionsuppdraget                                        | 416        | 96           |
| Tjänster utöver revisionsuppdraget                        | 40         | 450          |
| Skatterådgivning                                          | –          | –            |
| Övrig rådgivning                                          | 96         | 75           |
| <b>Summa Grant Thornton</b>                               | <b>552</b> | <b>621</b>   |
| <b>PwC</b>                                                |            |              |
| Revisionsuppdraget                                        | –          | 413          |
| Tjänster utöver revisionsuppdraget                        | –          | 55           |
| Skatterådgivning                                          | –          | –            |
| Övrig rådgivning                                          | –          | –            |
| <b>Summa PwC</b>                                          | <b>–</b>   | <b>468</b>   |
| <b>Summa</b>                                              | <b>552</b> | <b>1 088</b> |

# Styrelsens rapport om intern kontroll

## Intern kontroll

Följande beskrivning utgör styrelsens rapport om intern kontroll. Intern kontroll avser att belysa Medivirs system för uppföljning och kontroll av verksamhetsnära risker relaterade till såväl strategi och operativt genomförande som efterlevnad av lagar och regler. Den ska även ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen. Den interna kontrollen består bland annat av kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styrelsen har utvärderat behovet av att tillsätta en särskild funktion för internrevision men bedömt att bolagets storlek och verksamhetens art inte motiverar detta.

## Kontrollmiljö

Medivirs interna kontrollmiljö bygger på arbetsfördelningen mellan styrelse, vd och den övriga företagsledningen. Medivir lyder även under Läke-medelsverkets riktlinjer och regler avseende forskning och studier för nya potentiella läkemedel.

## Medivirs kontrollmiljö baseras på:

- Styrdokument såsom styrelsens arbetsordning och vd-instruktion, kvalitetssystem, policys och riktlinjer.
- Värdegrund och uppförandekod.
- Bolagets organisation och sätt att bedriva verksamhet, med tydligt definierade roller och ansvarsområden och delegering av befogenheter.
- Bolagets kvalitetsprocess och dess riktlinjer som styr efterlevnad av de tillstånd som utfärdats av Läke-medelsverket.
- Koncernövergripande planeringsprocesser såsom processen för utvärdering av projektportföljen, budgetprocessen och medarbetarsamtal.

Förutom externa lagar och regler innefattar den interna kontrollmiljön policys och riktlinjer. Dessa interna styrdokument uppdateras regelbundet för att anpassas efter ändringar i såväl interna som externa krav. Interna styrdokument omfattar bland annat:

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning med vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

- Kvalitetsmanual
- Finanspolicy
- Informationspolicy
- IT-policy
- Ekonomi- och personalhandbok
- Uppförandekod

Verksamhets- och finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis för koncernen, moderbolaget, dotterföretagen, operativa enheter och projekt. Processen omfattar särskilda kontroller som ska utföras för att säkerställa att rapporterna är av hög kvalitet.

## Riskbedömning

En effektiv riskbedömning förenar Medivirs affärsmöjligheter och resultat med aktieägarnas och andra intressenters krav på stabil långsiktig värdeutveckling och kontroll. Medivir uppdaterar kontinuerligt riskanalysen avseende bedömning av verksamhetens risker. Riskarbetet rapporteras årligen till styrelsen.

## Medivir är exponerat mot följande huvudkategorier av risker:

- Strategiska risker och omvärldsrisker – såsom myndighetsgodkännanden, konkurrens, prisförändringar och patentskydd.
- Rörelserisker – såsom samarbeten, osäkerhet i forskningsprojekt, produktionsstörningar, datasäkerhet samt beroendet av nyckelpersoner och partnersamarbeten.
- Finansiella risker – såsom likviditets-, ränte-, valuta- och kreditrisk. Riskbedömningen hos Medivir syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna samt säkerställa att det finns tillförlitliga kontrollmoment för att hantera dessa risker. Policys och riktlinjer utgör här viktiga styrmedel. En mer utförlig beskrivning av riskexponering och hur Medivir hanterar detta finns att läsa på sidorna 47–49.

## Kontrollaktiviteter

Rutiner och aktiviteter har utformats för att hantera och åtgärda väsentliga risker. Aktiviteterna omfattar regelbundna genomgångar av projektportföljen, intern revision avseende kvalitetsmanual, efterlevnad av dokumenterade rutiner för hantering av kliniska projekt, översyn och kontroll av betydande leverantörer samt uppföljning av finansiella analyser, likviditet och nyckeltal.

## Riskhantering och omvärldsfaktorer

I styrelsens riskbedömning har under året särskilt beaktats, utöver de branschspecifika riskerna, även en tilltagande osäkerhet i vår omvärld, bland annat genom Rysslands invasionskrig mot Ukraina, oron i Mellanöstern samt konflikten kring Taiwan. Även om centralbankerna för tillfället verkar ha inflationen under kontroll finns fortfarande risk för att politiska och geopolitiska konflikter påverkar samhällsekonomin och inflationen i negativ riktning.

## Information och kommunikation

Medivir har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja fullständighet och riktighet i den externa kommunikationen. Styrelsen fastställer koncernens årsredovisning och bokslutskommuniké samt uppdrar åt vd att i enlighet med styrelsens arbetsordning avge kvartalsrapporter. Den finansiella rapporteringen offentliggörs enligt gällande regler. Information till omvärlden kommuniceras bland annat via Medivirs hemsida ([www.medivir.se](http://www.medivir.se)) där kvartalsrapporter, bokslutskommuniké, årsredovisning, pressmeddelanden och nyheter publiceras. Styrelse och ledning erhåller löpande rapporter avseende koncernens ställning, resultatutveckling och operativa utveckling avseende såväl status i projektportföljen som andra verksamhetskritiska områden. De viktigaste kommunikationskanalerna inom företaget är dels intranätet, där kvalitetssystem, policys, riktlinjer och information publiceras, dels kontinuerliga informationsmöten för all personal.

## Uppföljning

Styrelsen avhandlar regelbundet koncernens utvecklingsprojekt, strategi för affärsutveckling samt finansiell rapportering och likviditet.

Styrelsens uppföljning av den interna kontrollen sker främst genom att Medivirs revisor granskar verksamheten enligt en fastställd revisionsplan och årligen följer upp utvalda delar av den interna kontrollen inom ramen för den lagstadgade revisionen. Efter genomförd revision avrapporteras iakttagelser löpande tillbaka till styrelsen. Huvudansvarig revisor medverkar även vid minst ett styrelsemöte per år och rapporterar sina iakttagelser från årets granskning och verksamhetens rutiner. Vid detta tillfälle avsätts även tid för särskilda diskussioner där vd eller andra anställda inte medverkar.

# Styrelsen



## Uli Hacksell

**Född:** 1950.

**Titel:** Styrelseordförande. Ledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Apotekare och Farm dr.

**Bakgrund:** Över 30 år i ledande befattningar på stora läkemedels- och bioteknikföretag och över 10 års erfarenhet som vd för publika bolag. Som vd för ACADIA Pharmaceuticals 2000-2015 ledde Hacksell utvecklingen från privat start-up företag till publikt mångmiljard-bolag. Innehade under 90-talet ledande befattningar inom Astra AB. Var dessförinnan professor i organisk kemi vid Uppsala universitet.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Active Biotech.

**Aktieinnehav:** 1 000 000 stamaktier.



## Lennart Hansson

**Född:** 1956.

**Titel:** Ledamot sedan 2018.

**Utbildning:** Doktorsexamen i genetik från Umeå universitet.

**Bakgrund:** Bred erfarenhet i ledande befattningar av läkemedelsutveckling och affärsutveckling i både biotech och pharmabolag såsom KabiGen AB, Symbicom AB, Astra-Zeneca, Biovitrum AB och som vd i Arexis AB. Ansvarig för Industriefondens life science-verksamhet 2008-2016. Har arbetat i mer än 30 bolagsstyrelser och är även medgrundare av två läkemedelsutvecklingsbolag.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Cinclus Pharma Holding AB, QureTech Bio AB, Ignitus AB och Sixera Pharma AB.

**Aktieinnehav:** 40 000 stamaktier.



## Angelica Loskog

**Född:** 1973.

**Titel:** Ledamot sedan 2024.

**Utbildning:** Doktorsexamen i klinisk immunologi från Uppsala universitet.

**Bakgrund:** Mer än 25 års erfarenhet från akademisk läkemedelsutveckling inom immunonkologi och är adjungerad Professor i Immunterapi vid Uppsala universitet. Hon är VD för Lokon Pharma sedan 2012 och vetenskaplig rådgivare för invest-mentbolaget Nexttobe. Mer än 10 års erfarenhet av styrelsearbete från privatägda biotechbolag så som Chemilia, Bioimics och börsnoterade Hansa Biopharma.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Repos Pharma. Styrelseledamot i Lokon Pharma.

**Aktieinnehav:** 6 309 stamaktier.



## Yilmaz Mahshid

**Född:** 1979.

**Titel:** Ledamot sedan 2021.

**Utbildning:** Doktorsexamen från Institutionen för medicinsk biokemi och biofysik vid Karolinska Institutet.

**Bakgrund:** CFO på Egetis Therapeutics AB. Tidigare CFO på Pled Pharma och bl.a. ansvarig för noteringen av bolaget på Stockholmsbörsen samt vd för Medivir AB. Dessförinnan Investment Manager & Controller vid Industriefonden och health care-analytiker vid Pareto Securities och Öhman Fondkommission. Inledde sin karriär som forskare vid Karolinska Institutet och därefter på läkemedelsföretagen Biolipox och Orexo.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Mahshid Advisors.

**Aktieinnehav:** 50 000 stamaktier.



## Anna Törner

**Född:** 1963.

**Titel:** Ledamot sedan 2024.

**Utbildning:** Doktorsexamen från Karolinska Institutet/MEB med fokus statistik, MScs i farmaci och matematisk statistik.

**Bakgrund:** Bred erfarenhet av läkemedelsutveckling och speciellt regulatory affairs från regulatoriska myndigheter, läkemedelsföretag och konsultverksamhet. Grundare av konsultbolaget SDS Life Science som arbetar med experttjänster inom läkemedelsutveckling och statistik. Stort intresse för design av kliniska studier och myndighets-kommunikation.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i MedCap AB, Akiram Therapeutics, Attgeno AB och Lett Renovering AB.

**Aktieinnehav:** 0 stamaktier.



## Bengt Westermark

**Född:** 1945.

**Titel:** Ledamot sedan 2017.

**Utbildning:** Professor i tumörbiologi vid medicinska fakulteten vid Uppsala universitet sedan 1986.

**Bakgrund:** Dekanus för medicinska fakulteten, Uppsala universitet 1996–2002, och vicerektor för medicin och farmaci 1999–2002. Ordförande i Cancerfondens forskningsnämnd 2003-2013. Han har publicerat mer än 300 artiklar i vetenskapliga tidskrifter, huvudsakligen om mekanismer för cancercellers okontrollerade tillväxt. Ledamot av Kungliga vetenskapsakademien, European Molecular Biology Organisation och European Academy of Cancer Sciences.

**Övriga styrelseuppdrag:** Medgrundare och styrelseordförande i Mesenkia Therapeutics AB. Ledamot i olika rådgivningsgrupper för finansiering av medicinsk forskning.

**Aktieinnehav:** 32 000 stamaktier.

# Ledning



## Jens Lindberg

**Född:** 1971.

**Titel:** Koncernchef och VD.

**Utbildning:** Kandidatexamen i företagsekonomi.

**Anställd:** 2022.

**Bakgrund:** 25 års erfarenhet från läkemedelsindustrin i roller med såväl globala som lokala ansvarsområden. Har lett produktstrategiutveckling för substanser i sen fas med fokus på förberedelse för regulatoriskt godkännande och kommersialisering. Har även lanserat ett flertal produkter inom specialty care, primärt fokusområde under de senaste 10 åren har varit onkologi. Erfarenheten inkluderar även interim vd-roll för Sedana Medical AB och Director Investor Relations på AstraZeneca. Styrelseledamot i BrainCool AB.

**Aktieinnehav:** 167 000 stamaktier.

**Antal teckningsoptioner:** 250 000.



## Pia Baumann

**Född:** 1966.

**Titel:** Medicinsk chef.

**Utbildning:** Läkar- och specialistexamen i onkologi samt doktorsexamen (PhD) vid Karolinska Institutet/Universitetssjukhuset.

**Anställd:** 2023.

**Bakgrund:** Gedigen erfarenhet av läkemedelsutveckling inom cancerområdet, bland annat från flera års kliniskt arbete på Karolinska Universitetssjukhuset samt från större läkemedelsbolag och mindre biotech-bolag. Har utvecklat globala produktstrategier samt designat och genomfört kliniska studier i nära samarbete med ledande kliniker. Tidigare Vice President Medical på AstraZeneca och dessförinnan ledande, globala positioner inom utveckling av cancerläkemedel på Takeda, Incyte och ARIAD Pharmaceuticals.

**Aktieinnehav:** 96 000 stamaktier.

**Antal teckningsoptioner:** 0.



## Magnus Christensen

**Född:** 1974.

**Titel:** Finanschef.

**Utbildning:** Civilekonom.

**Anställd:** 2019.

**Bakgrund:** Över 20 års erfarenhet inom ekonomi och finans. Tfd på Medivir maj 2021-januari 2022. Tidigare CFO på O'Learys Trademark AB. Dessförinnan Interim CFO på Rebtel och Head of Business Control på ICA Sverige AB. Tidigare ledande befattningar på Scan AB och SkiStar AB. Erfarenhet av finans inom börsnoterade-, private equity- och privata bolag.

**Aktieinnehav:** 91 000 stamaktier.

**Antal teckningsoptioner:** 150 000.



## Malene Jensen

**Född:** 1970.

**Titel:** Klinisk utvecklingschef.

**Utbildning:** Med Dr i klinisk neurovetenskap, Karolinska Institutet, Fil Mag i molekylärbiologi, Stockholms universitet.

**Anställd:** 2021.

**Bakgrund:** Mer än 17 års erfarenhet av klinisk läkemedelsutveckling i stora och små bolag som Sedana Medical, Affibody och AstraZeneca, samt akademiska innovationsmiljöer. Har lett utvecklingsprojekt för biologiska läkemedel, småmolekyler och medicintekniska produkter inom flera indikationsområden. Över 20 års erfarenhet av projekt- och portföljstyrning.

**Aktieinnehav:** 23 320 stamaktier.

**Antal teckningsoptioner:** 0.



## Fredrik Öberg

**Född:** 1965.

**Titel:** Forskningschef.

**Utbildning:** Doktor i Medicinsk Vetenskap vid Uppsala Universitet.

**Anställd:** 2011.

**Bakgrund:** Mer än 25 års erfarenhet av cancerforskning. De senaste 10 åren inriktat på industriell läkemedelsutveckling inom onkologi. Ledde dessförinnan en forskargrupp vid Uppsala Universitet och har initierat flera innovativa forskningsprojekt inom cancerbiologi. Han har publicerat mer än 50 vetenskapliga artiklar och innehar ett flertal patent. Adjungerad professor vid medicinska fakulteten på Uppsala universitet.

**Aktieinnehav:** 123 908 stamaktier.

**Antal teckningsoptioner:** 100 000.